

Wytyczne dla Rad Wydziałów dotyczące zatrudniania w grupie pracowników dydaktycznych

Preambuła

Jednym z głównych celów Politechniki Rzeszowskiej jest osiągnięcie wysokiej oceny w ewaluacji dyscyplin naukowych. Na wynik ten ma wpływ liczba pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych publikujących artykuły naukowe i realizujących badania naukowe w ramach grantów i współpracy z otoczeniem gospodarczym. W związku z tym potrzebne jest właściwe ustalenie liczby pracowników dydaktycznych na poziomie umożliwiającym prowadzenie badań naukowych na wysokim poziomie, dając jednocześnie możliwość obrania dydaktycznej ścieżki rozwoju osobom szczególnie w tym obszarze uzdolnionym. Poniższe wytyczne, należy traktować jako wsparcie w opiniowaniu wniosków kierowanych do Dziekana i Rad Wydziałów i stanowią przykładowy katalog kryteriów przy opiniowaniu, za wyjątkiem przeniesionych wprost z ustawy i statutu.

1. Asystent w grupie pracowników dydaktycznych

Na stanowisku asystenta w grupie pracowników dydaktycznych może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny.

Ponadto będą brane pod uwagę następujące osiągnięcia i aktywności kandydata przed datą złożenia wniosku o zatrudnienie:

- 1) Posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji zawodowych niezbędnych w procesie dydaktycznym.
- 2) Posiadanie kwalifikacji do nauczania lub doświadczenie w nauczaniu.
- 3) Aktywny udział w działaniach na rzecz promocji Uczelni, w szczególności w zakresie kształcenia.
- 4) Uczestnictwo w przedsięwzięciach edukacyjnych lub popularyzatorskich i/lub udział w grantie dydaktycznym finansowanym ze środków zewnętrznych lub uczelnianych.
- 5) Pełnienie roli opiekuna studenckiego koła naukowego lub innego przedsięwzięcia uczelnianego związanego z pozaprogramowym rozwojem studentów.
- 6) Udział w działalności organizatorskiej na potrzeby uczelni lub jej jednostek organizacyjnych (np. układanie planu zajęć, udział w komisji rekrutacyjnej).
- 7) Aktywny udział w tworzeniu, rozbudowie lub modernizacji bazy dydaktycznej.

2. Adiunkt w grupie pracowników dydaktycznych

Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora lub równorzędny, a także co najmniej 5-letni staż jako nauczyciel akademicki lub 10-letni

staż zawodowy poza szkolnictwem wyższym z zakresu specjalności bezpośrednio związanej z przedmiotem powierzonych zajęć dydaktycznych.

Ponadto będą brane pod uwagę następujące osiągnięcia i aktywności kandydata w ostatnich pięciu latach przed datą złożenia wniosku o zatrudnienie:

- 1) Posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji zawodowych niezbędnych w procesie dydaktycznym.
- 2) Istotny dorobek dydaktyczny i/lub zawodowy w szczególności w zakresie kształcenia studentów i doktorantów w tym opracowanie i wdrożenie nowoczesnych metod kształcenia.
- 3) Uzyskanie ponad dobrych ocen dotychczasowej działalności dydaktycznej wystawionej przez bezpośredniego przełożonego i przez studentów.
- 4) Uczestnictwo w przedsięwzięciach edukacyjnych, naukowych lub popularyzatorskich w tym kierowanie bądź udział w zespole realizującym projekt edukacyjny lub naukowy finansowany ze środków zewnętrznych lub uczelnianych.
- 5) Pełnienie roli opiekuna studenckiego koła naukowego lub kierowanie innym przedsięwzięciem uczelnianym związanym z pozaprogramowym rozwojem studentów.
- 6) Udział w działalności organizatorskiej na potrzeby uczelni lub jej jednostek organizacyjnych (np. układanie planu zajęć, udział w komisji rekrutacyjnej)
- 7) Opracowanie autorskiego lub współautorskiego podręcznika akademickiego, skryptu albo monografii.
- 8) Aktywny udział w działaniach na rzecz promocji Uczelni, w szczególności w zakresie kształcenia.
- 9) Aktywny udział w tworzeniu, rozbudowie lub modernizacji bazy dydaktycznej.
- 10) Przedstawienie planu działalności w okresie zatrudnienia na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych.

3. Profesor uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego lub posiadająca stopień doktora oraz spełniająca łącznie następujące warunki:

- a) posiadająca znaczący dorobek dydaktyczny lub zawodowy,
- b) legitymuje się osiągnięciami w zakresie kształcenia i organizacji procesu dydaktycznego,
- c) posiada co najmniej 15-letni staż jako nauczyciel akademicki,
- d) uzyskała pozytywną opinię właściwej rady wydziału.

Ponadto będą brane pod uwagę następujące osiągnięcia i aktywności kandydata w ostatnich pięciu latach przed datą złożenia wniosku o zatrudnienie:

- 1) Posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji zawodowych niezbędnych w procesie dydaktycznym.
- 2) Kierownie przynajmniej jednym grantem/projektem edukacyjnym lub naukowym finansowanym ze środków zewnętrznych lub uczelnianych.

- 3) Legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności:
 - a. osiągnięciami w zakresie kształcenia studentów lub/i doktorantów w tym pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego,
 - b. osiągnięciami służącymi zapewnianiu jakości kształcenia,
 - c. uczestnictwem w międzynarodowej działalności edukacyjnej,
 - d. opracowaniem i wdrożeniem nowoczesnych metod kształcenia
- 4) Opracowanie autorskiego lub współautorskiego podręcznika akademickiego, skryptu albo monografii.
- 5) Osiągnięcia w zakresie popularyzacji nauki.
- 6) Aktywny udział w działaniach na rzecz promocji Uczelni, w szczególności w zakresie kształcenia.
- 7) Aktywny udział w tworzeniu, rozbudowie lub modernizacji bazy dydaktycznej.
- 8) Aktywne wsparcie prac studenckiego koła naukowego lub innego przedsięwzięcia uczelnianego związanego z poza programowym rozwojem studentów.
- 9) Uzyskanie pozytywnej, ponad dobrej oceny dotychczasowej działalności dydaktycznej wystawionej przez bezpośredniego przełożonego i przez studentów.
- 10) Przedstawienie planu działalności w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

4. Profesor w grupie pracowników dydaktycznych

Na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona **osoba posiadająca tytuł naukowy profesora**

Ponadto będą brane pod uwagę następujące osiągnięcia i aktywności kandydata w ostatnich pięciu latach przed datą złożenia wniosku o zatrudnienie:

- 1) Osiągnięcia w zakresie promotorstwa.
- 2) Osiągnięcia w zakresie kształcenia studentów i doktorantów.
- 3) Osiągnięcia służące zapewnianiu jakości kształcenia.
- 4) Uzyskanie ponad dobrej oceny dotychczasowej działalności dydaktycznej wystawionej przez bezpośredniego przełożonego i przez studentów.
- 5) Opracowanie autorskiego lub współautorskiego podręcznika akademickiego, skryptu albo monografii.
- 6) Osiągnięcia w zakresie popularyzacji nauki.
- 7) Opracowaniem i wdrożeniem nowoczesnych metod kształcenia.
- 8) Aktywny udział w działaniach na rzecz promocji Uczelni, w szczególności w zakresie kształcenia.
- 9) Przedstawienie planu działalności w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych.