

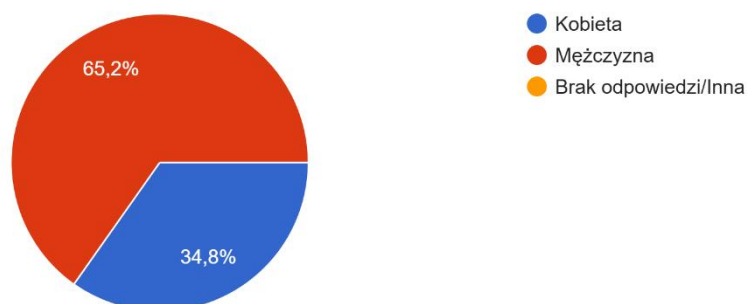
**Wyniki ankiety skierowanej do pracowników Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa
Politechniki Rzeszowskiej, przeprowadzonej w dniach 01.04.2025 - 09.04.2025
dotyczącej równości płci w pracy zawodowej na WBMiL**

W ankiecie wzięło udział 46 osób. Dziękujemy za udział i za udzielone odpowiedzi.

Wydziałowa Komisja ds. Równości Płci

1. Płeć osoby wypełniającej ankietę:

46 odpowiedzi



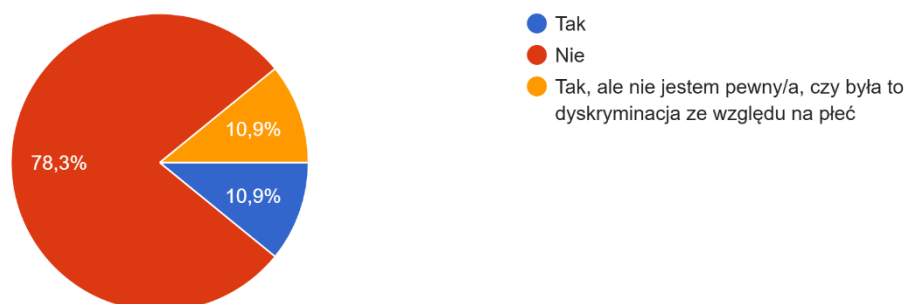
W ubiegłym roku w ankiecie wzięło udział 128 osób, z czego 90 osób to mężczyźni (70,3%), 37 osób to kobiety (28,9%), natomiast jedna osoba (0,8%) nie udzieliła odpowiedzi.

W bieżącym roku w ankiecie wzięło udział 46 osoby, z czego 30 osób (65,2%) to mężczyźni, a 16 osób (34,8%) to kobiety.

Porównując, w bieżącym roku w ankiecie wzięło udział 82 osoby mniej (o 64,1%) niż w ubiegłym roku, czyli 60 mężczyzn i 21 kobiet mniej.

2. Czy w pracy zawodowej na WBMiL doświadczył/a Pan/Pani bezpośrednio dyskryminacji ze względu na płeć?

46 odpowiedzi



W ubiegłym roku 109 osób (85,2%) wskazało, że nie doświadczyło bezpośrednio dyskryminacji ze względu na płeć, 12 osób (9,4%) zadeklarowało, że doświadczyło

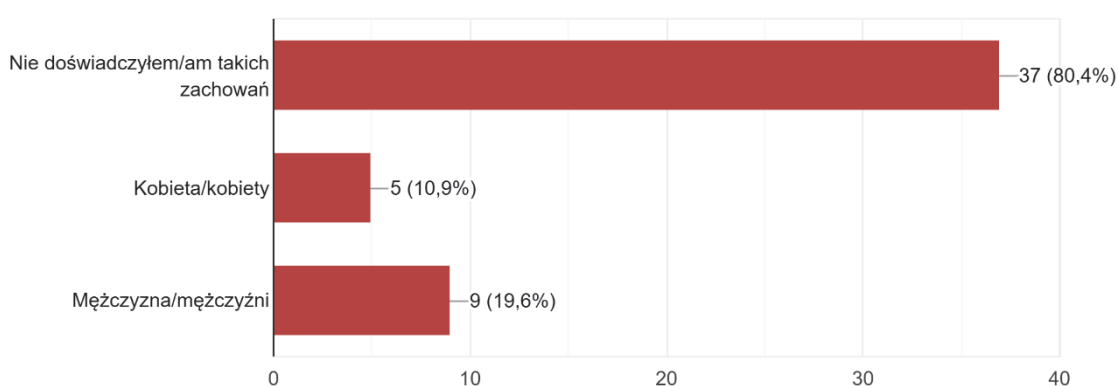
dyskryminacji ze względu na płeć, natomiast 7 osób (5,4%) doświadczyło dyskryminacji, jednak nie byli pewni czy wystąpiło to ze względu na płeć.

W bieżącym roku wśród udzielonych odpowiedzi, 36 osób (78,3%) zadeklarowało, że nie doświadczyło dyskryminacji ze względu na płeć, 5 osób (10,9%) wskazało, że było jej uczestnikami, i tyle samo (5 osób – 10,9 %) wskazało, że doświadczyło dyskryminacji, jednak nie byli pewni, czy było to związane z płcią.

Porównując punkty procentowe, zauważalny jest wzrost o 1,5 p.p. osób, które doświadczyły dyskryminacji ze względu na płeć oraz wzrost o 5,5 p.p. osób, które doświadczyły innych form dyskryminacji, niezwiązanych z płcią.

3. Kto w pracy zawodowej na WBMiL dopuścił się wobec Pana/Pani zachowań mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

46 odpowiedzi



W ubiegłym roku, 107 osób (83,6%) zadeklarowało, że nie doświadczyło w pracy zawodowej na WBMiL zachowań, mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć, natomiast 21 osób (16,4%) oświadczyło, że doświadczyło w/w dyskryminacji, z czego większa część (18 osób – 14,1%) wskazało, że częściej tego typu zachowań dopuszczali się mężczyźni niż kobiety. Jedna osoba zadeklarowała, że doświadczyła tego typu zachowań zarówno od kobiet, jak i mężczyzn.

W bieżącym roku, 37 osób (80,4%) oświadczyło, że nie doświadczyło w pracy zawodowej na WBMiL zachowań, mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć, natomiast 9 osób (19,6%) zadeklarowało, że doświadczyło w/w zachowań. Także częściej wskazani przez ankietowanych (9 osób – 19,6%) zostali mężczyźni, którzy dopuszczają się tego typu zachowań, w porównaniu do kobiet, których wskazało 5 osób (10,9%). Pięć osób wskazało, że doświadczyło w/w zachowań zarówno od kobiet, jak i mężczyzn.

Porównując, zauważalny jest wzrost osób doświadczających zachowań w pracy zawodowej na WBMiL, mające znamiona dyskryminacji ze względu na płeć o 3,2 p.p. Obserwowany jest także wzrost tego typu zachowań wśród mężczyzn o 5,5 p.p, jak i kobiet o 7,8 p.p.

4. Wskaż formy dyskryminacji ze względu na płeć doświadczonej przez Pana/Panią w pracy zawodowej na WBMiL (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

46 odpowiedzi



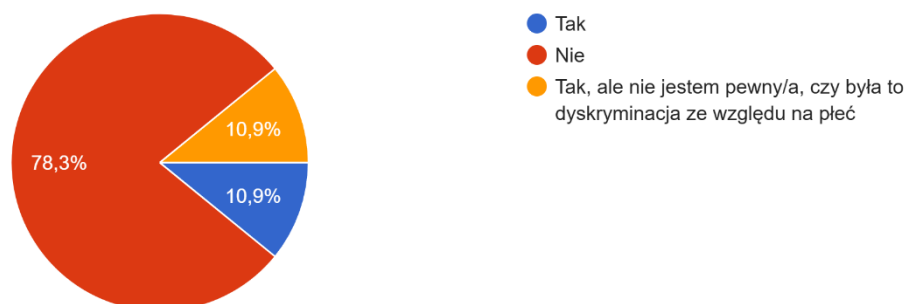
W ubiegłym roku 106 osób (82,8%) zadeklarowało, że nie doświadczyło zachowań mających znamiona dyskryminacji na płeć. Wśród osób, które wskazały doświadczone formy dyskryminacji ze względu na płeć w pracy zawodowej na WBMiL (22 osoby – 17,2%), najczęściej wskazaną odpowiedzią była następująca: „Niestosowne żarty poniżające/naruszające godność” (14 osób – 10,9%). Następujące formy dyskryminacji występujące na WBMiL w pracy zawodowej, takie jak: „Złośliwe uwagi/dwuznaczne komentarze”, „Krytyka w obecności innych pracowników”, „Plotki” zostały wskazane przez podobną liczbę osób (ok. 7 osób – 5,5%).

W bieżącym roku 37 osób (80,4%) wśród ankietowanych wskazało, że nie doświadczyło dyskryminacji ze względu na płeć na WBMiL w pracy zawodowej. Wśród osób, które wskazały doświadczone formy w/w dyskryminacji (9 osób – 19,6%), najczęściej wybieraną odpowiedzią było „Nierówne traktowanie” (8 osób – 17,4%), „Poważanie kompetencji zawodowych” (5 osób – 10,9%) i „Złośliwe uwagi/dwuznaczne komentarze” (4 osoby – 8,7%).

Porównując, zauważalny jest wzrost osób doświadczających dyskryminację ze względu na płeć w pracy zawodowej na WBMiL o 2,4 p.p. O 6,6 p.p. osób mniej wśród doświadczających dyskryminację wymieniło „Niestosowne żarty poniżające/naruszające godność”. Natomiast o 3,2 p.p. wzrosło wskazanie dotyczące „Złośliwych uwag/dwuznacznych komentarzy” oraz pojawiły się nowe formy dyskryminacji, takie jak „Nierówne traktowanie” i „Podważanie kompetencji zawodowych”.

5. Czy w pracy zawodowej na WBMiL zaobserwował/a Pan/Pani zachowania mające znamiona dyskryminacji ze względu na płeć, które dotyczyły innego pracownika/innych pracowników?

46 odpowiedzi



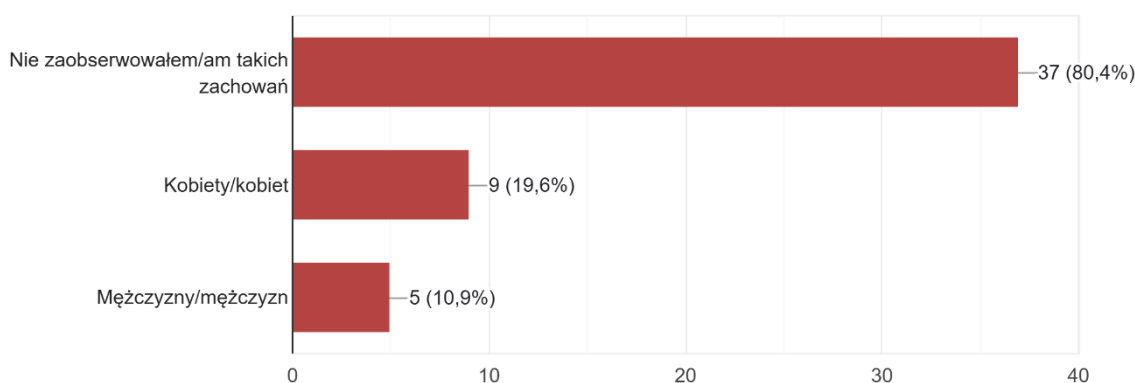
W ubiegłym roku 95 osób (74,2%) oświadczyło, że nie zaobserwowało zachowań mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć dotyczących innych pracowników w pracy zawodowej na WBMiL. Natomiast 33 osoby (25,8%) zadeklarowało, że było świadkami dyskryminacji innych pracowników, z czego 22 osoby (17,2%) oświadczyło, że było to związane z płcią dyskryminowanych pracowników.

W bieżącym roku 36 osób (78,3%) oświadczyło, że nie zaobserwowało zachowań mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć dotyczących innych pracowników w pracy zawodowej na WBMiL. 10 osób (21,7%) zadeklarowało, że był świadkami dyskryminacji innych pracowników, z czego odpowiedzi od 8 osób (10,9%) było związanych z dyskryminacją ze względu na płeć.

Podsumowując, zauważalny jest spadek obserwacji zachowań wobec innych pracowników w pracy zawodowej na WBMiL, związanych z dyskryminacją ze względu na płeć o 4,1 p.p. Natomiast wśród obserwowanych zachowań dotyczących innych pracowników związanych z dyskryminacją ze względu na płeć zauważalny jest spadek o 6,3 p.p., przy jednoczesnym wzroście zaobserwowanych innych form dyskryminacji o 2,3 p.p.

6. Wobec kogo w pracy zawodowej na WBMiL zaobserwował/a Pan/Pani zachowania mające znamiona dyskryminacji ze względu na płeć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

46 odpowiedzi

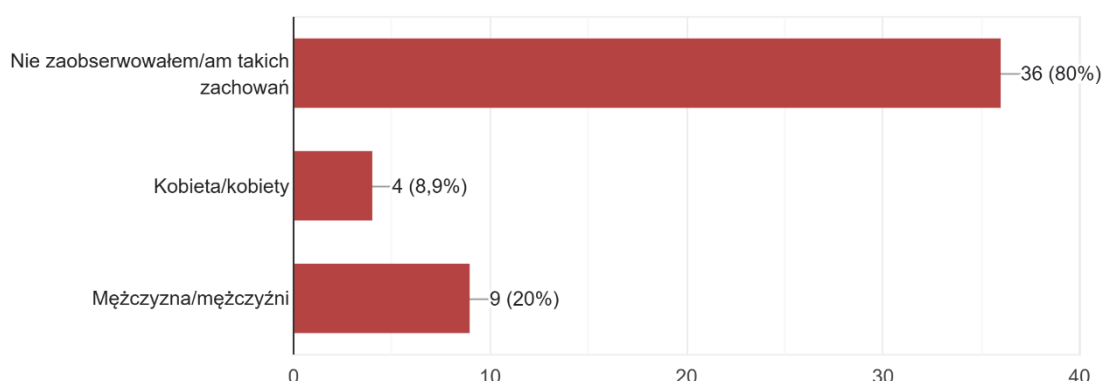


W ubiegłym roku 92 osoby (71,9%) zadeklarowało, że nie zaobserwowało w pracy zawodowej znamion dotyczących zachowań związanych z dyskryminacją ze względu na płeć wobec innych pracowników. Pozostałe 36 osób (28,1%) oświadczyło, że zaobserwowało w/w zachowania, w większości względem kobiet (32 osoby – 25%) niż mężczyzn (11 osób – 8,6%), z czego 7 osób (5,5%) zadeklarowało, że dotyczyło się to zarówno kobiet, jak i mężczyzn.

W bieżącym roku 37 osób (80,4%) oświadczyło, że nie zaobserwowało w pracy zawodowej znamion dotyczących zachowań związanych z dyskryminacją ze względu na płeć wobec innych pracowników. Pozostałe 9 osób (19,6%) oświadczyło, że zaobserwowało w/w zachowania, w większości względem kobiet (9 osób – 19,6%), niż mężczyzn (5 osób – 10,9%), z czego 5 osób (10,9%) oświadczyło, że dotyczyło się to zarówno kobiet, jak i mężczyzn.

Porównując, zauważany jest spadek zaobserwowanych zachowań wobec innych pracowników w pracy zawodowej na WBMiL mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć o 8,5 p.p. Zaobserwowano także spadek w/w zaobserwowanych zachowań względem kobiet o 5,4 p.p. przy jednoczesnym wzroście względem mężczyzn o 2,3 p.p.

7. Kto w Pana/Pani obecności w pracy zawodowej na WBMiL dopuszczał się na innym pracowniku/pracownikach zachowań mających znam... na płęć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):
45 odpowiedzi

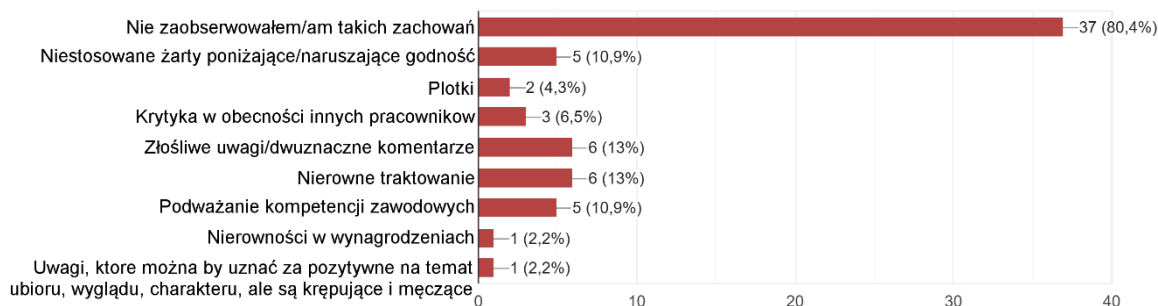


W ubiegłym roku, 94 osoby wśród ankietowanych (74%) oświadczyło, że nie zaobserwowało zachowań dotyczących innych pracowników w pracy zawodowej na WBMiL, mających znamiona dyskryminacji ze względu na płęć. Wśród pozostałych ankietowanych, którzy wskazali, że byli świadkami tego typu zachowań (34 osoby – 26%), oświadczyło, że częściej tego typu zachowań dopuszczalni się mężczyźni (33 osoby – 26%) niż kobiety (7 osób – 5,5%).

W bieżącym roku, wśród udzielonych odpowiedzi, 36 osób (80%) oświadczyło, że nie zaobserwowało w/w zachowań. Natomiast 9 osób (20%) zadeklarowało, że było świadkami tego typu zachowań, z czego 9 osób (20%) oświadczyło, że częściej tego typu zachowań dopuszczali się mężczyźni niż kobiety (wskazanie przez 4 osoby – 8,9%). Z tego 4 osoby (8,9% wskazało), że zaobserwowane zachowania wobec innych pracowników, mające znamiona dyskryminacji ze względu na płęć, wykazywały zarówno mężczyźni, jak i kobiety.

Zaobserwowany jest spadek obserwacji zachowań w pracy zawodowej na WBMiL, mające znamiona dyskryminacji ze względu na płęć wobec innych pracowników o 6 p.p. Natomiast wśród udzielonych odpowiedzi związanych z obserwacją tego typu zachowań, zauważalny jest spadek tego typu postępowania wśród mężczyzn o 6 p.p., przy jednoczesnym wzroście wśród kobiet o 4,5 p.p.

8. Wskaż formy dyskryminacji ze względu na płęć zaobserwowane w pracy zawodowej na WBMiL w przypadku innego pracownika/pracowników (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):
46 odpowiedzi

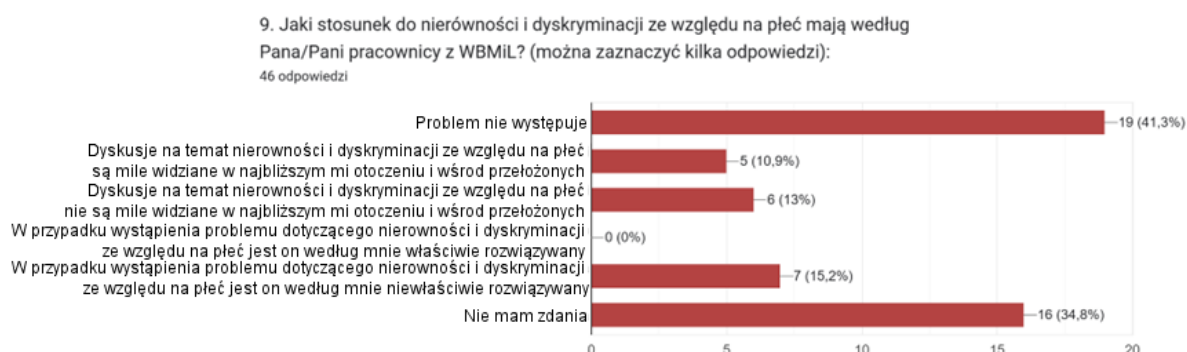


W ubiegłym roku wśród ankietowanych, 88 osób (68,8%) zadeklarowało, że nie zaobserwowało zachowań związanych z dyskryminacją ze względu na płęć w pracy zawodowej na WBMiL w przypadku innych pracowników. Natomiast wśród pozostałych

ankietowanych (40 osób – 31,2%), wyszczególniono następujące formy dyskryminacji ze względu na płeć zaobserwowane wobec innych pracowników: „Niestosowane żarty poniżające/naruszające godność” (28 osób – 21,9%), „Złośliwe uwagi/dwuznaczne komentarze” (21 osób – 16,4%), „Plotki” (17 osób – 13,3%) i „Krytyka w obecności innych pracowników” (14 osób – 10,9%).

W bieżącym roku, 37 osób (80,4%) wśród ankietowanych zadeklarowało, że nie zaobserwowało zachowań związanych z dyskryminacją ze względu na płeć w pracy zawodowej na WBMiL w przypadku innych pracowników. Natomiast wśród pozostałych ankietowanych (9 osób – 19,6%), wyszczególniono następujące formy dyskryminacji ze względu na płeć zaobserwowane wobec innych pracowników: „Złośliwe uwagi/dwuznaczne komentarze” (6 osób – 13%), „Nierówne traktowanie” (6 osób – 13%), „Niestosowane żarty poniżające/naruszające godność” (5 osób – 10,9%), „Podważanie kompetencji zawodowych” (5 osób – 10,9%), „Krytyka w obecności innych pracowników” (3 osoby – 6,5%), „Plotki” (2 osoby – 4,3%), „Nierówności w wynagrodzeniach” (1 osoba – 2,2%) i „Uwagi, które można by uznać za pozytywne na temat ubioru, wyglądu, charakteru, ale są krępujące i męczące” (1 osoba – 2,2%).

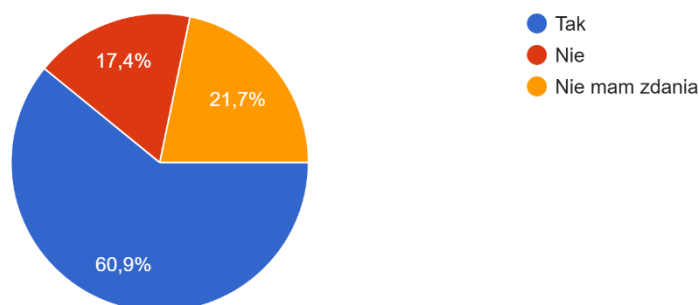
Porównując, zauważalny jest spadek obserwacji zachowań mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć w pracy zawodowej na WBMiL wobec innych pracowników o 11,6 p.p. Najczęstszą, zauważalną formą dyskryminacji ze względu na płeć w pracy zawodowej na WBMiL ankietowani w bieżącym roku wskazali „Złośliwe uwagi/dwuznaczne komentarze” i „Nierówne traktowanie”.



W ubiegłym roku, 38 osób (29,7%) wśród ankietowanych wskazało, że nie ma zdania na temat stosunku do nierówności i dyskryminacji ze względu na płeć pracowników WBMiL, a 51 osób (39,8%) oświadczyło, że w/w problem dotyczący dyskryminacji nie występuje. Wśród pozostałych ankietowanych, łącznie 20 osób (15,6%) wskazało, że w przypadku wystąpienia w/w problemów jest on właściwie rozwiązywany i dyskusje na ich tematy są mile widziane w najbliższym otoczeniu i wśród przełożonych. Natomiast łącznie 28 osób (21,9%) wskazało, że w przypadku wystąpienia problemu związanego z nierównością i dyskryminacją ze względu na płeć jest on niewłaściwie rozwiązywany, jak i dyskusje na jego temat nie są mile widziane w najbliższym otoczeniu i wśród przełożonych. Warto zaznaczyć, że odpowiedź była wielokrotnego wyboru.

10. Czy w subiektywnym odczuciu Pana/Pani, WBMiL zapewnia równe warunki dla rozwoju zawodowego pracownikom bez względu na ich płeć?

46 odpowiedzi



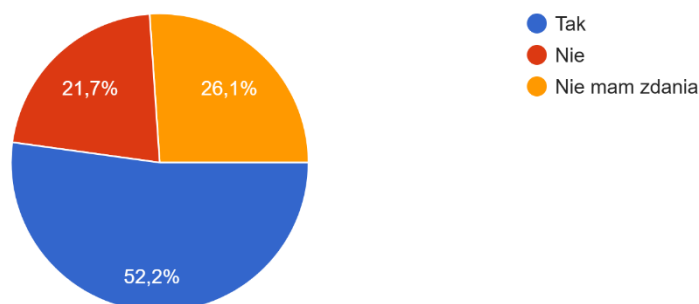
W ubiegłym roku 86 osób (67,2%) wśród ankietowanych odpowiedziało, że WBMiL w subiektywnym odczuciu zapewnia równe warunki dla rozwoju zawodowego pracownikom bez względu na ich płeć. 13 osób (10,2%) odpowiedziało natomiast, że WBMiL nie zapewnia w/w warunków, natomiast 29 osób (22,7%) nie miało na ten temat zdania.

W bieżącym roku, wśród ankietowanych 28 osób (60,9%) odpowiedziało, że według nich WBMiL w subiektywnym odczuciu zapewnia równe warunki dla rozwoju zawodowego pracownikom bez względu na ich płeć. 8 osób (17,4%) oświadczyło, że WBMiL ich zdaniem nie zapewnia w/w warunków, natomiast 10 osób (21,7%) nie miało na ten temat zdania.

Porównując, zauważalny jest spadek o 6,3 p.p. spadek osób, oświadczających, że WBMiL w ich subiektywnym odczuciu zapewnia równe warunki dla rozwoju zawodowego pracownikom bez względu na ich płeć, przy jednoczesnym wzroście o 7,2 p.p. osób, które oświadczają, że WBMiL nie zapewnia w/w warunków.

11. Czy według Pana/Pani na WBMiL zapewniane są równe szanse pracownikom w zasiadaniu w gremiach decyzyjnych bez względu na ich płeć?

46 odpowiedzi



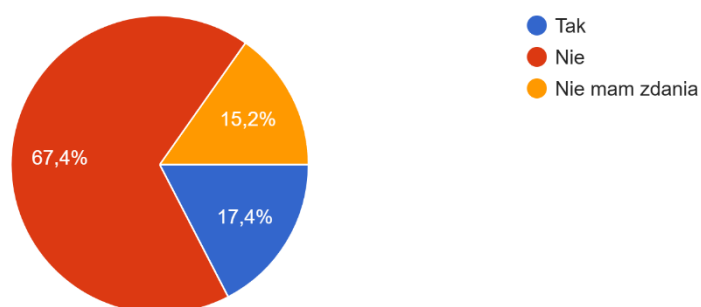
W ubiegłym roku, 72 osoby (56,3%) wśród ankietowanych oświadczyło, że WBMiL zapewnia równe szanse pracownikom w zasiadaniu w gremiach decyzyjnych bez względu na ich płeć, natomiast 17 osób (13,3%) było przeciwnego zdania. 39 osób (30,5%) nie miało na w/w temat zdania.

W bieżącym roku, 24 osoby (52,2%) oświadczyło, że WBMiL zapewnia równe szanse pracownikom w zasiadaniu w gremiach decyzyjnych bez względu na ich płeć, gdzie 10 osób (21,7%) było przeciwnego zdania. 12 osób (26,1%) nie miało na ten temat zdania.

Zauważalny jest spadek o 4,1 p.p. osób oświadczających, że WBMiL zapewnia równe szanse pracownikom w zasiadaniu w gremiach decyzyjnych bez względu na ich płeć, przy jednoczesnym wzroście o 8,4 p.p. osób mających przeciwnie zdanie.

12. Czy ma Pan/Pani problemy w zachowaniu równowagi pomiędzy życiem prywatnym, a zawodowym w nawiązaniu do pracy na WBMiL?

46 odpowiedzi



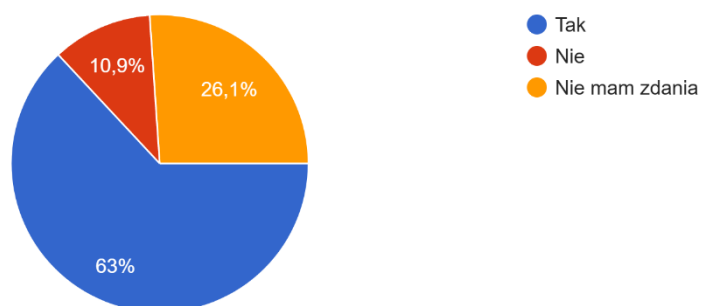
W ubiegłym roku 84 osoby (65,6%) oświadczyło, że nie ma problemów w zachowaniu równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym w nawiązaniu do pracy na WBMiL. 27 osób (21,1%) stwierdziło, że ma problemy w zachowaniu równowagi w w/w sprawie, natomiast 17 osób (13,3%) nie miało na ten temat zdania.

W bieżącym roku, 31 osób (67,4%) oświadczyło, że nie ma problemów w zachowaniu równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym w nawiązaniu do pracy na WBMiL, gdzie 8 osób (17,4%) stwierdziło, że ma w/w problemy w zachowaniu równowagi. 7 osób (15,2%) nie miało na w/w temat zdania.

Stwierdzono, że zauważalny jest wzrost o 1,8 p.p. osób oświadczających, że nie ma problemów w zachowaniu równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym w pracy na WBMiL przy jednoczesnym spadku o 3,7 p.p. osób, u których ten problem wystąpił.

13. Czy według Pana/Pani, przełożeni z WBMiL zapewniają warunki pozwalające na zachowanie równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym?

46 odpowiedzi



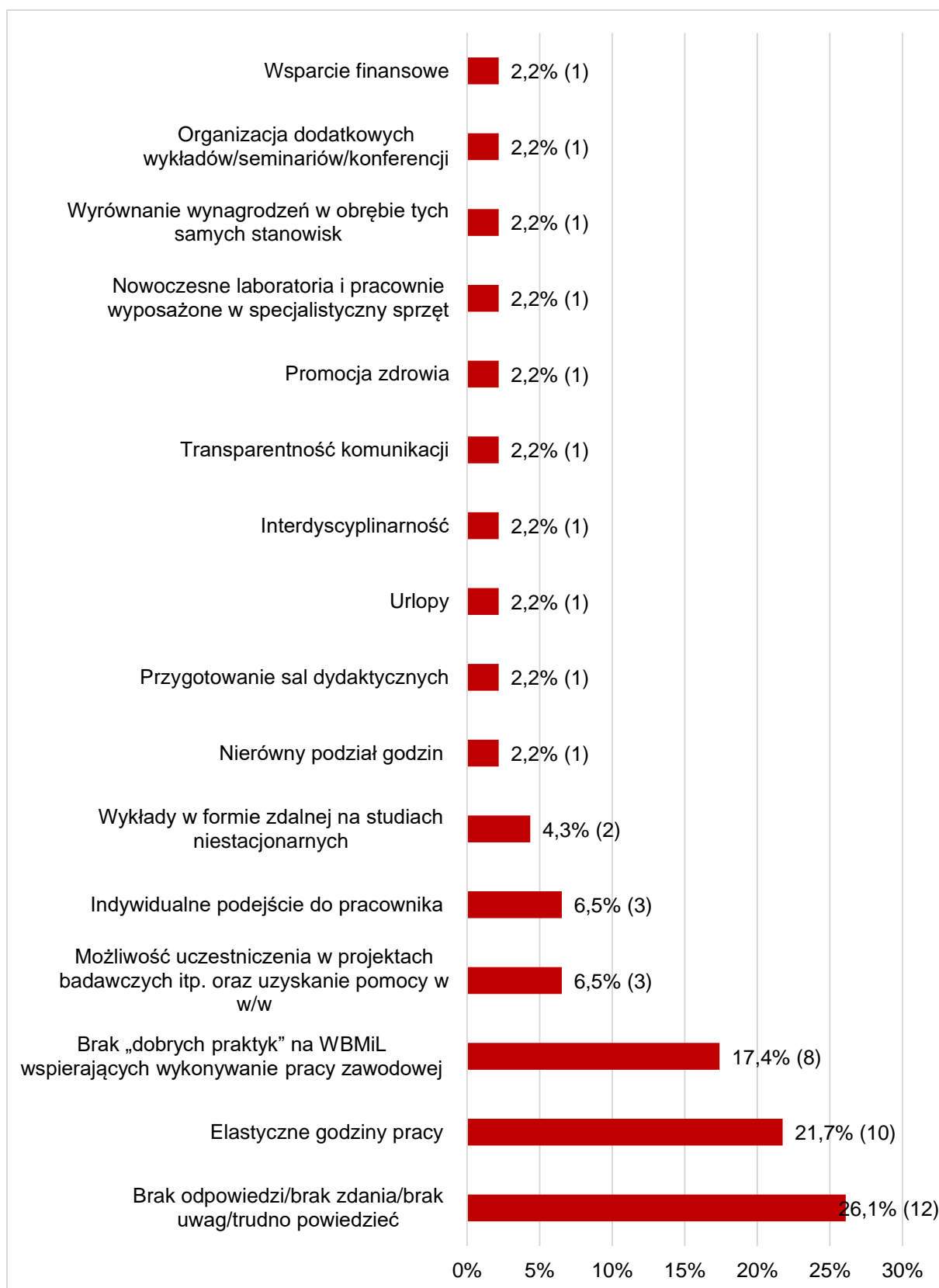
W ubiegłym roku, 85 osób (66,4%) wśród ankietowanych zadeklarowało, że przełożeni z WBMiL zapewniają warunki pozwalające na zachowanie równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym. 18 osób (14,1%) oświadczyło, że są przeciwnego zdania, a 25 osób (19,5%) nie wyraziło opinii na w/w temat.

W bieżącym roku 29 osób (63%) stwierdziło, że przełożeni z WBMiL zapewniają warunki pozwalające na zachowanie równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym, gdzie 5 osób (10,9%) było zdania przeciwnego. 12 osób (26,1%) nie miało zdania na w/w temat.

Stwierdzono spadek o 3,2 p.p. osób deklarujących, że przełożeni z WBMiL zapewniają warunki pozwalające na zachowanie równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym, przy jednoczesnym spadku o 3,2 p.p. osób oświadczających, że przełożeni WBMiL nie zapewniają w/w warunków.

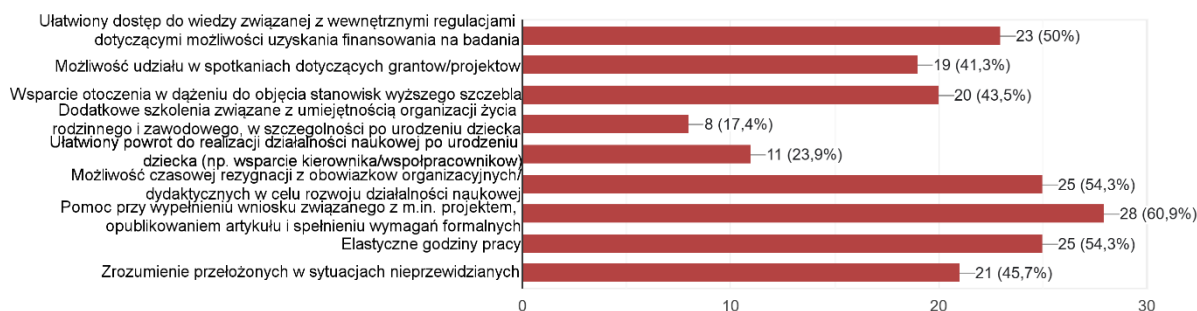
14. Proszę wskazać “dobre praktyki” stosowane na WBMiL wspierające wykonywanie pracy zawodowej:

46 odpowiedzi



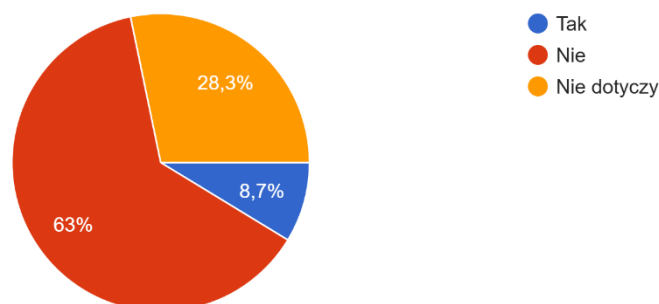
15. Proszę wskazać "dobre praktyki", które według Pana/Pani wspierałyby wykonywanie pracy zawodowej na WBMiL oraz pozwalałyby na zachowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym, a zawodowym (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

46 odpowiedzi



16. Czy w pracy zawodowej podejmowanej na WBMiL napotkał/a Pan/Pani problemy po niedyspozycji związanej, m.in. z urlopami, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem, itp.?

46 odpowiedzi



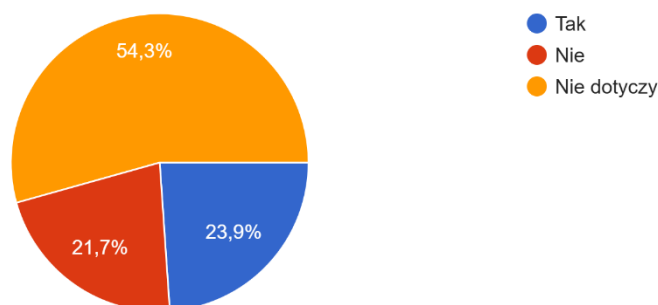
W ubiegłym roku, 96 osób (75%) wśród ankietowanych oświadczyło, że nie napotkało problemy po niedyspozycji w pracy zawodowej na WBMiL. 7 osób (5,5%) zadeklarowało, że napotkało problemy po powrocie do pracy po niedyspozycji związanej z m.in. urlopami. 25 osób (19,5%) nie dotyczył ten temat.

W bieżącym roku, 29 osób (63%) zadeklarowało, że nie napotkało problemów po powrocie do pracy na WBMiL po niedyspozycji. 4 osoby (8,7%) oświadczyło, że napotkało problemy w/w temacie. 13 osób (28,3%) nie dotyczyła ta sytuacja.

Zauważalny jest spadek o 12 p.p. osób, które oświadczyły, że po niedyspozycji związanej z m.in. urlopami, zwolnieniami lekarskimi itp. nie napotkało problemów w pracy zawodowej na WBMiL. O 3,2 p.p. wzrosła liczba osób oświadczających, że napotkało problemy po powrocie z nieobecności do pracy zawodowej na WBMiL, a także wzrost odsetek osób o 8,8 p.p. osób, których omawiana sytuacja nie dotyczyła.

17. Czy otrzymuje Pan/Pani wsparcie w pracy zawodowej na WBMiL po niedyspozycji związanej, m.in. z urlopami, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem, itp.?

46 odpowiedzi



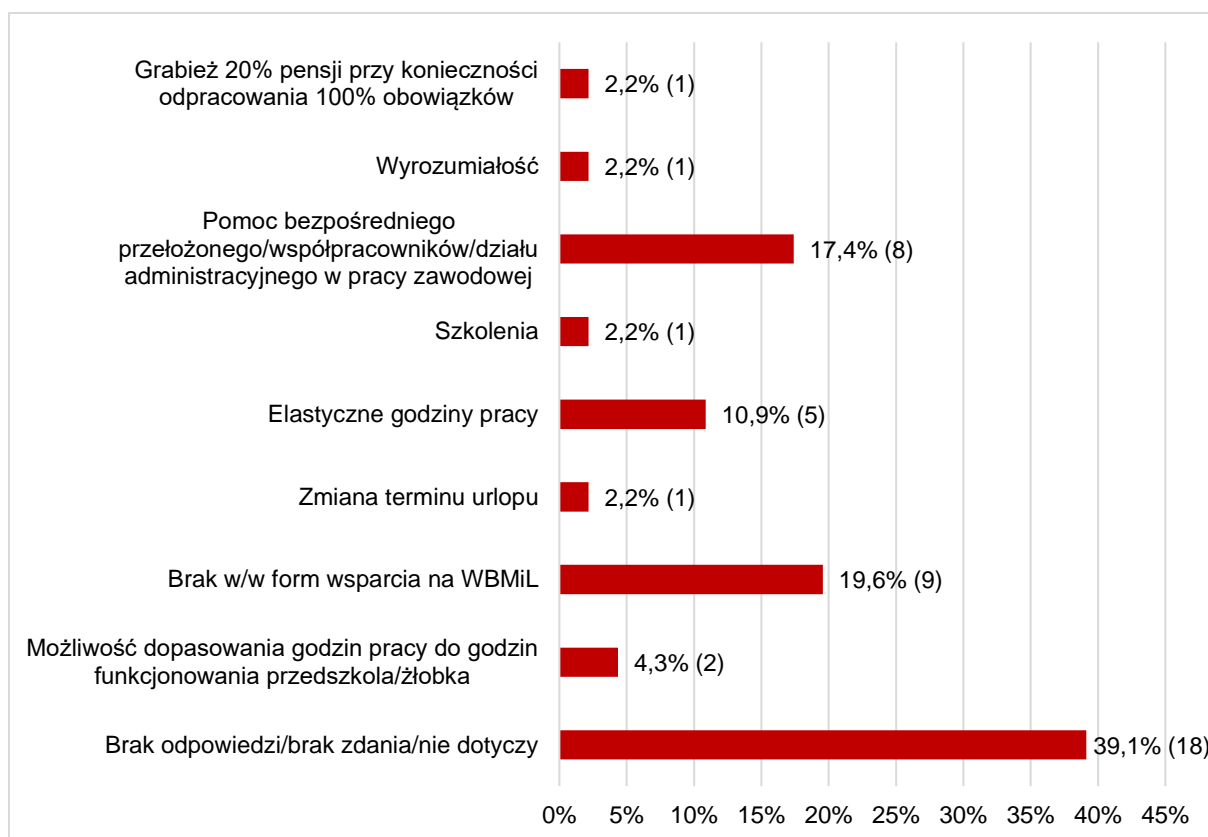
W ubiegłym roku, 38 osób (29,7%) oświadczyło, że nie otrzymało wsparcia w pracy zawodowej na WBMiL po niedyspozycji związanej z m.in. urlopami, zwolnieniami, opieką nad dzieckiem, itp. 33 osoby (25,8%) zadeklarowało, że otrzymało wsparcie po powrocie do pracy, a 57 osób (44,5%) wyżej opisywana sytuacja nie dotyczyła.

W bieżącym roku, 10 osób (21,7%) zadeklarowało, że nie otrzymało wsparcia w pracy zawodowej na WBMiL po niedyspozycji. 11 osób (23,9%) oświadczyło, że otrzymało wsparcie w/w sprawie. 25 osób (54,3%) ta sytuacja nie dotyczyła.

Zauważalny jest spadek osób o 8 p.p. oświadczaających, że nie otrzymało wsparcia w pracy zawodowej na WBMiL po niedyspozycji. Także o 1,9 p.p. spadła liczba osób deklarujących, że otrzymało wsparcie w pracy zawodowej po niedyspozycji. O 9,8 p.p. wzrosła także liczba osób, których w/w sytuacja nie dotyczyła.

18. Wskaż formy wsparcia w pracy zawodowej udzielone Panu/Pani na WBMiL po niedyspozycji związanej, m.in. z urlopami, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem:

46 odpowiedzi



19. Wskaż formy wsparcia w pracy zawodowej na WBMiL, które według Pana/Pani pomogąby wrócić do pracy po niedyspozycji związanej, m.in. z urlopami, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem (można wskazać kilka odpowiedzi):

46 odpowiedzi

