

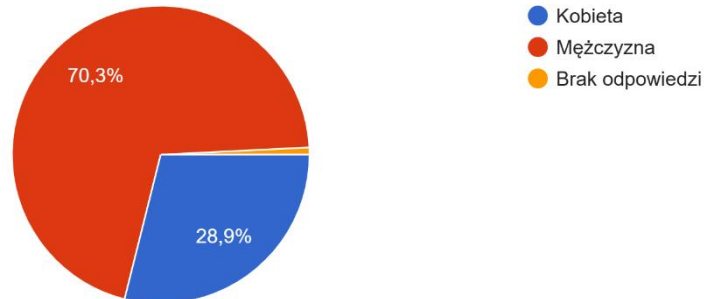
Wyniki ankiety skierowanej do pracowników Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej, przeprowadzonej w dniach 11.03.2024 – 22.03.2024.

W ankiecie wzięło udział 128 osób. Dziękujemy.

Komisja ds. Równości Płci WBMiL

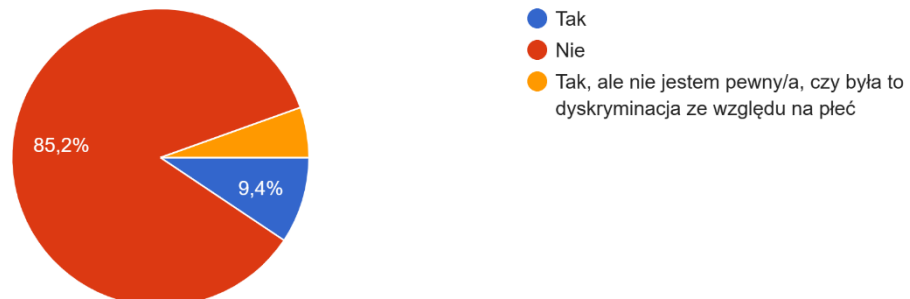
1. Płeć osoby wypełniającej ankietę:

128 odpowiedzi



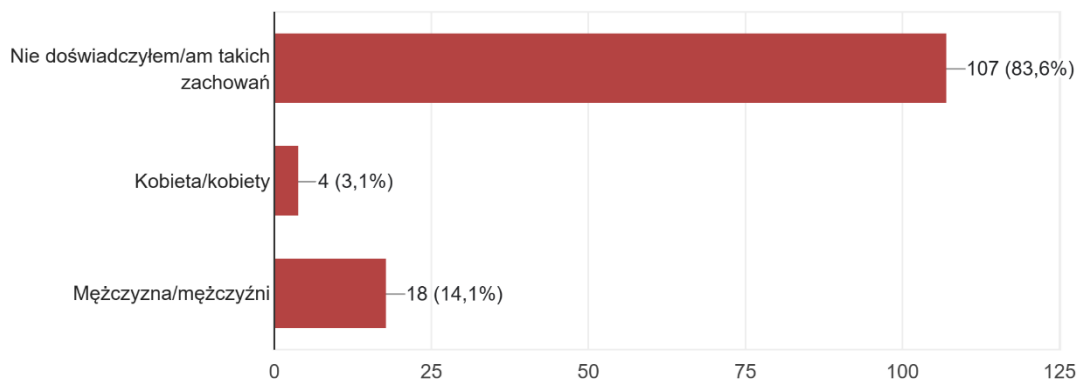
2. Czy w pracy zawodowej na WBMiL doświadczył/a Pan/Pani bezpośrednio dyskryminacji ze względu na płeć?

128 odpowiedzi



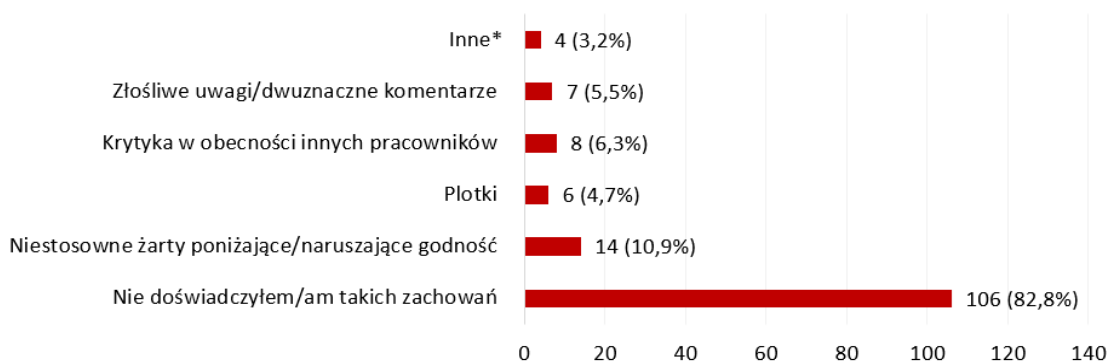
3. Kto w pracy zawodowej na WBMiL dopuścił się wobec Pana/Pani zachowań mających znamiona dyskryminacji ze względu na płeć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)

128 odpowiedzi



4. Wskaż formy dyskryminacji ze względu na płeć doświadczonej przez Pana/Panią w pracy zawodowej na WBMiL (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

128 odpowiedzi



* Komentarze typu "że kobiety nie nadają się na inżynierów" + uzasadnienie dlaczego (głównie fizjologia i to, że mózg kobiety różni się od mózgu mężczyzny)- 1 (0,8%)

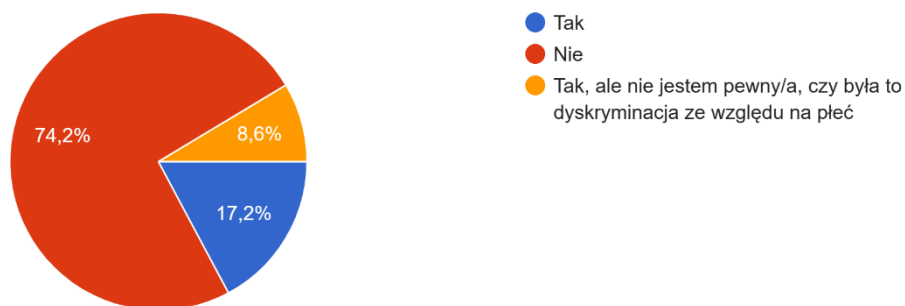
* Podważanie kompetencji zawodowych- 1 (0,8%)

* Niższe wynagrodzenie, mniejsze podwyżki wynagrodzenia- 1 (0,8%)

* Całkowite uniemożliwienie rozwoju kariery naukowej- 1 (0,8%)

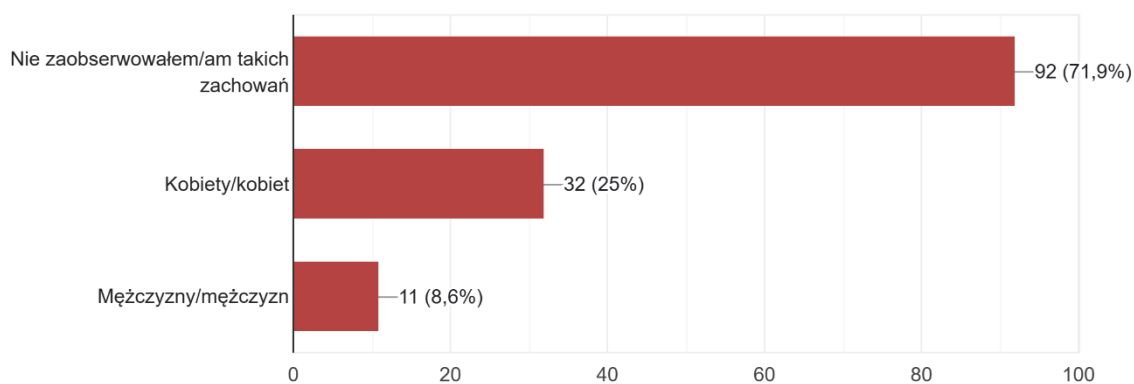
5. Czy w pracy zawodowej na WBMiL zaobserwował/a Pan/Pani zachowania mające znamiona dyskryminacji ze względu na płeć, które dotyczyły innego pracownika/innych pracowników?

128 odpowiedzi

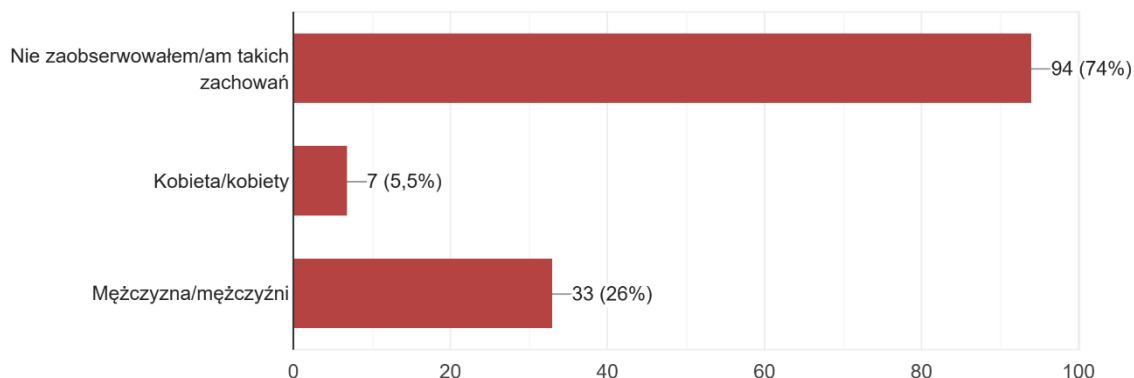


6. Wobec kogo w pracy zawodowej na WBMiL zaobserwował/a Pan/Pani zachowania mające znamiona dyskryminacji ze względu na płeć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

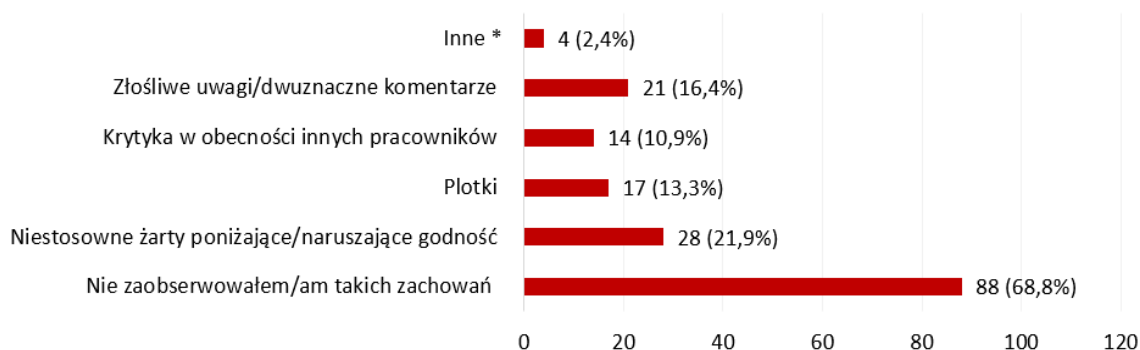
128 odpowiedzi



7. Kto w Pana/Pani obecności w pracy zawodowej na WBMiL dopuszczał się na innym pracowniku/pracownikach zachowań mających znam... na płeć? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):
127 odpowiedzi



8. Wskaż formy dyskryminacji ze względu na płeć zaobserwowane w pracy zawodowej na WBMiL w przypadku innego pracownika/pracowników (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):
128 odpowiedzi



* Brak nagród za staż pracy- 1 (0,8%)

* Nierówne traktowanie- 1 (0,8%)

* Kontakt fizyczny- 1 (0,8%)

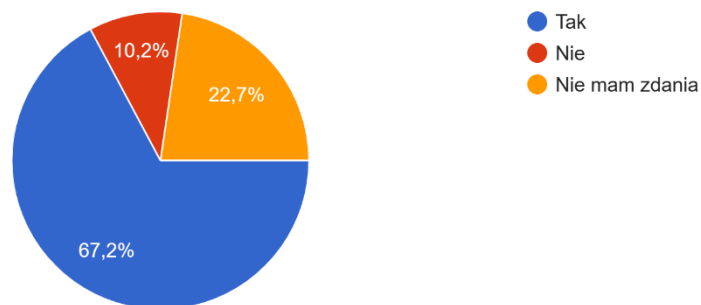
* Blokada rozwoju kariery zawodowej- 1 (0,8%)

9. Jaki stosunek do nierówności i dyskryminacji ze względu na płeć mają według Pana/Pani pracownicy z WBMiL? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):
128 odpowiedzi



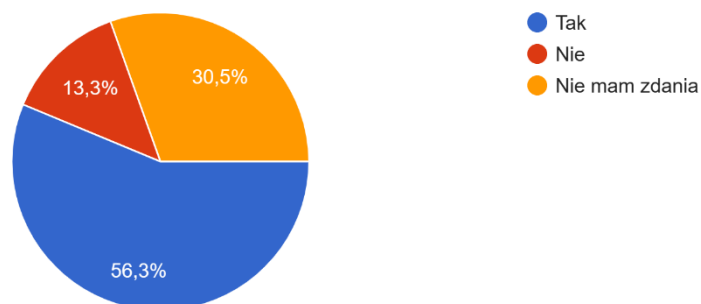
10. Czy w subiektywnym odczuciu Pana/Pani, WBMiL zapewnia równe warunki dla rozwoju zawodowego pracownikom bez względu na ich płeć?

128 odpowiedzi



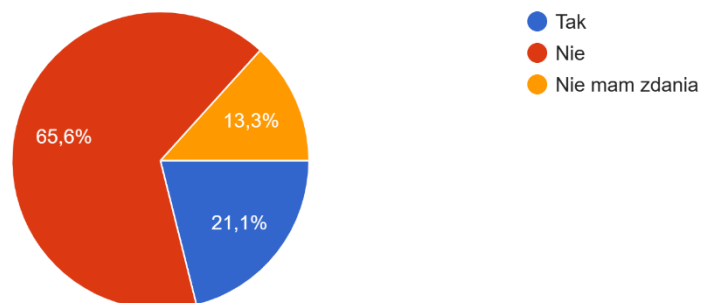
11. Czy według Pana/Pani na WBMiL zapewniane są równe szanse pracownikom w zasiadaniu w gremiach decyzyjnych bez względu na ich płeć?

128 odpowiedzi



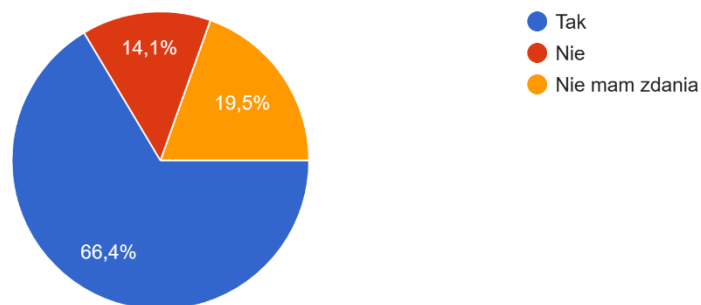
12. Czy ma Pan/Pani problemy w zachowaniu równowagi pomiędzy życiem prywatnym, a zawodowym w nawiązaniu do pracy na WBMiL?

128 odpowiedzi



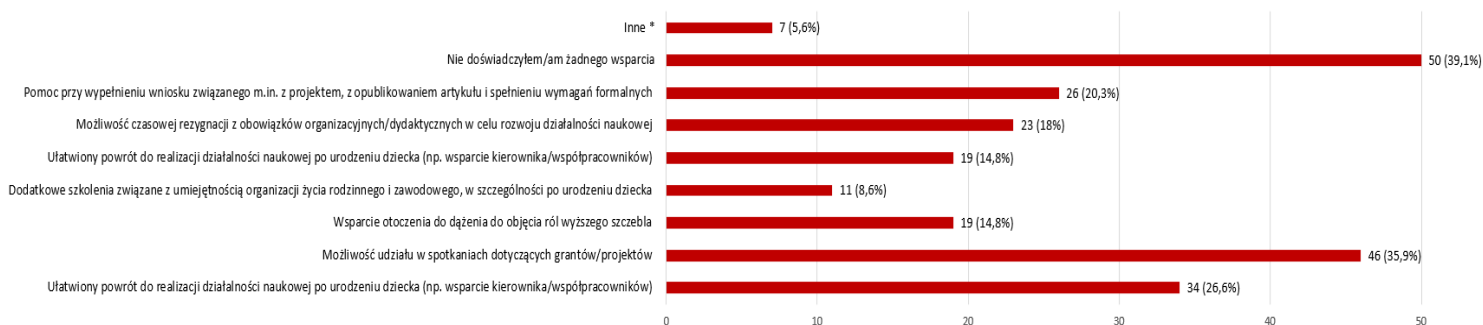
13. Czy według Pana/Pani, przełożeni z WBMiL zapewniają warunki pozwalające na zachowanie równowagi między życiem prywatnym, a zawodowym?

128 odpowiedzi



14. Proszę wskazać "dobre praktyki" stosowane na WBMiL wspierające wykonywanie pracy zawodowej, jak i zachowanie równowagi pomiędzy...zawodowym (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

128 odpowiedzi



* Zrozumienie przełożonych w sytuacjach nieprzewidzianych- 1 (0,8%)

* Elastyczne godziny pracy- 1 (0,8%)

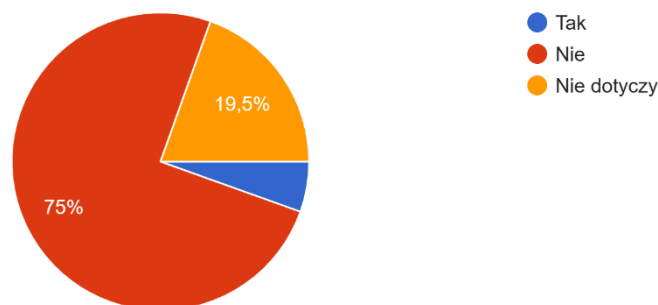
* Wszystko robię sama lub w zespole żeby domknąć wszystko i nie odpuszczam zagadnień, na których mi zależy, pracuje w każdej wolnej chwili- 1 (0,8%)

* Bystrzacy są przytłoczeni nadmiarem obowiązków, a mniej bystrzy nie mają za dużo obowiązków- 1 (0,8%)

* Brak komentarza/ Nie dotyczy- 3 (2,4%)

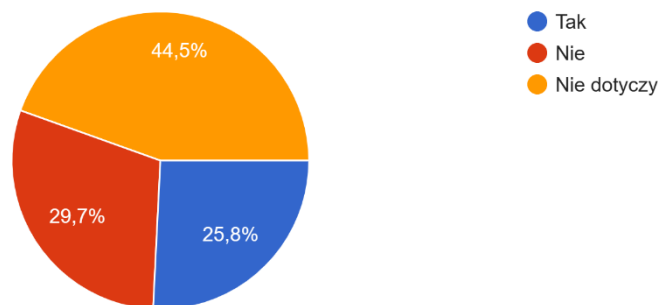
15. Czy w pracy zawodowej podejmowanej na WBMiL napotkał/a Pan/Pani problemy po niedyspozycji związanej, m.in. z urlopami, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem, itp.?

128 odpowiedzi



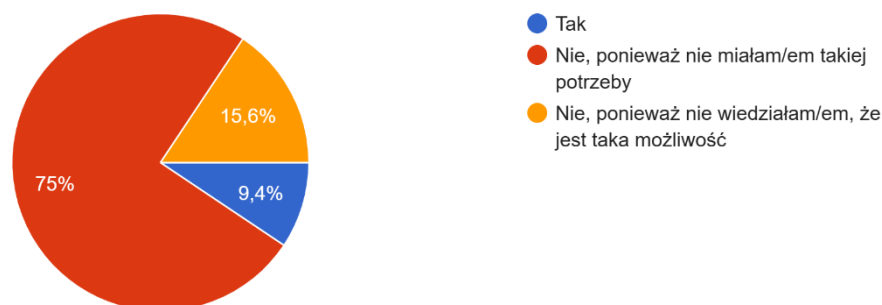
16. Czy otrzymuje Pan/Pani wsparcie w pracy zawodowej na WBMiL po niedyspozycji związanej, m.in. z urloпами, zwolnieniami lekarskimi, opieką nad dzieckiem, itp.?

128 odpowiedzi



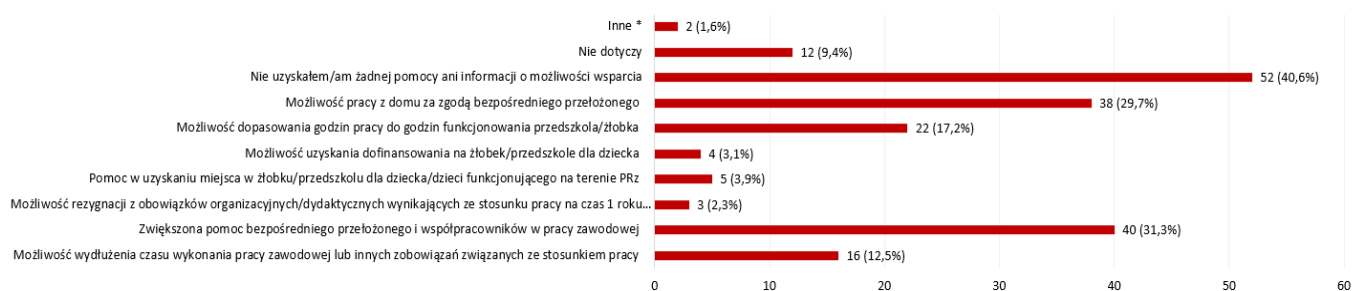
17. Czy korzysta/korzystała Pan/Pani z infrastruktury PRz wspierającej funkcje opiekuńcze (np. żłobek, przedszkole)?

128 odpowiedzi



18. Wskaż formy wsparcia w pracy zawodowej udzielone Panu/Pani na WBMiL po niedyspozycji związanej, m.in. z urloпами, zwolnieniami lekarsk...nad dzieckiem (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

128 odpowiedzi



* Możliwość odrobienia pracy w innych godzinach w przypadku wyjścia do lekarza- 1 (0,8%)

* Możliwość urlopów nie wynikających z planu- 1 (0,8%)